

## Ledelsens beretning 2017

Tak for ordet:

Årets beretning tager udgangspunkt i skoleåret 2016 men grundet mit sparsomme virke i 2016, har jeg valgt at inddrage dele af 2017

Året der er gået på Viby Friskole har været båret af et uvurderlig arbejdsfællesskab. Der var i foråret op til flere ansættelsessamtaler med tre ansættelser til følge. Der ud over, var der fra juli til november stor brug for, at medarbejdergruppen rykkede sammen, da vi som skole i den periode var uden skoleleder. Sanne og de øvrige ansatte på skolen formåede i fællesskab at løfte opgaven gennem efteråret og i november blev den nye ledelse så sammensat. I perioder som dette er det vigtigt at have et godt samarbejde med bestyrelsen og i tiden hvor Sanne ledte slagets gang, har det været godt, at der var mulighed for at vende problematikker og situationer med bestyrelsesmedlemmer, der dagligt havde deres gang på skolen. Også i min opstart har det været en hjælp og givet trykthed, at have bestyrelsen tæt på. Mange nye situationer vendes og debatteres inden, under og efter morgensang. Tak for det, det værdsætter vi meget.

Her i beretningen vil jeg gerne takke de ansatte for deres indsats, det er prisværdigt, og personligt vil jeg sige tak for hjælp og opbakningen, for i denne branche er man ny i "**netto**" i mindst et helt kalenderår. Tak til forældre for opbakning, diskussion og modspil, det gør os bedre som skole, og tak til dem som det hele handler om nemlig eleverne. Jeg møder glade elever der er stolte af deres skole og i mandags bød vi velkommen til den nye 0. klasse, som hurtigt indtog lokalerne og følte sig trykke.

## **PER**

Jeg syntes ikke vi kan være samlet her I dag uden også at sende en tanke til den tidligere skoleleder Per Kjærsgaard, som I fællesskab med mange af jer, har skabt skolen og dens omgivelser. Per er nu ansat på Osted Fri og- efterskole og netop Osted har vi et spirende samarbejde med blandt andet gennem vores Udeskoleprojekt. At Per nu er ansat der, vil kun komme til at styrke det arbejdsfællesskab.

## **Pluk fra året der gik**

Vi har i det forgangene år haft mange arrangementer og aktiviteter, men for ikke at gennemgå dem slavisk skal vi nu lave en KAHOOT.it

I skal finde jeres telefoner frem og gå på

**KAHOOT.it**

## Kahoot spørgsmål til generalforsamlingen:

- 1) Hvilken lejrskoleform var 6. klasse på i maj 2016?  
**SP**
- 2) Hvor mange nye lærer ansatte vi til skolestart august16-17?  
**NØ**
- 3) Hvor mange måneder var Sanne konstitueret leder på skolen?  
**SP**
- 4) Hvor mange elever gik til folkeskolens prøver juni 2016?  
**AS**
- 5) Hvad handlede performanceugen efteråret 2016 om?  
**MG**
- 6) Klubben deltog i en stor festival sommeren 2016? Hvilken ?  
**CM**
- 7) Indskolingene fremfører juleteater i december. Hvor mange gæster så stykket?  
**HK**
- 8) Der er etableret nyt lokale på skolen. Hvad bruges det til ?  
**KJ**
- 9) Hvilke fag er det muligt at inddrage (udeskoletanken)?  
**KM**
- 10) Hvilken dato er der generalforsamling 2017  
**THOMAS**

## **Tiltag**

Det som har fyldt meget i ledelsen har været nogle af de prioriteringer som Thomas nævnte i sin beretning.

### **Viggo**

Vi har skudt gang i Viggosystemet og syntes faktisk at det fungerer rigtig fint. Vi får en god support og er ind imellem også med til at udvikle sammen med Viggofolket som er gode til at regulere og tilpasse systemet til de ønsker vi kommer med.....

Vi ved godt at der til tider kommer mange beskeder men det kan jo slås fra så det ikke kommer ind i private mailbøxer

### **It-strategi**

Vi er færdige med it -strategien som præsenteres senere. Spændende at arbejde med udvikling af dette område.

### **Udeskole - Vejledere**

Vores udeskoleprojekt er kommet godt i gang. Der er mange af klasserne der jævnligt gennemgår et emne eller tema ved brug af udeskole-pædagogikken. Vi har hen over året haft to ansatte på kursus i udeskolepædagogik og didaktik, hvilket gør at vi snart står med vores egne udeskolevejledere som skal være skolens ressource indenfor udeskolepædagogik.

### **Sparring og samarbejde:**

Mere inter- kollegial sparring – det kræver omstrukturering af timer

Vi har et ønske om at skabe tid til mere kollegialsparring. Vi skal bruge hinandens ressourcer og spidskompetencer gennem mere samarbejde og fælles forberedelse. Det er med til at kvalificere undervisningen. Det er nødvendigvis ikke kvantitet der skaber kvalitet. Samarbejde styrker fællesskabet og .....

### **Eftertanke**

På Friskolernes landsmøde i Århus i denne weekend, var vi 8 ansatte der deltog. Lørdag formiddag var der lagt op til debat i 6 forskellige Saloner ( ikke workshops) Den ene blev ledt af Mickey Gjerris. lektor i bioetik og har siddet 6 år i etisk råd.

Mickey Gjerris har en evne til at gøre det filosofisk krøllede - simpelt. Han beskriver feks. Løgstrups tanker om det forpligtende fællesskab ved hjælp af. Folk og røvere i Kardemomme by og Palle alene i verdenen.

I Kardemomme By gælder en lov ” du må hvad du vil, så længe du ikke skader andre”, og i Palle alene i verdenen vågner Palle op og må køre i Brandbil og tømme alle butikkerne. Men det er bare ikke sjovt for han bliver hurtigt ensom og mangler nogen at dele med. Der er visse anslag i den retning i vores samfund. Den enkelte skal frem, have de gode karakter og score det fede job – det er der som sådan ikke noget galt i , men vi skal huske også at bidrage til fællesskabet. I Løgstrups tankegang er vinderen den der sørger for at den sidste også når over målstregen – fordi den enkelte ikke er noget uden de andre.....

Denne Løgstrup tanke vil vi gerne bygge skole på og med de ord overdrager jeg ledelsens beretning til generalforsamlingen.....