

Viby Friskole

Beretning fra bestyrelsen, april 2009

Indledning

Velkommen til generalforsamlingen for Viby Friskole. Jeg er glad for, at der er mødt så mange op i dag – det viser, at der er interesse for skolens virke og en lyst til at påvirke skolens udvikling. Det er vigtigt at være opmærksom på, at generalforsamlingen som den højeste myndighed er skolens helt grundlæggende næringskilde – det er her det hele udspringer fra. En generalforsamling med et godt fremmøde og en god debat giver derfor et stærkt mandat for bestyrelsen og skolens medarbejdere til det videre arbejde.

Mellemp perioden

Sidst jeg stod her var vi i en situation, hvor René var sygemeldt, og hvor ingen anede, om – og i så fald – hvornår, han ville komme tilbage. Det var en svær situation, ikke mindst for René selv, og det har naturligvis fyldt meget i bestyrelsens arbejde i 2008. Det er altid tragisk, når man bliver nødt til at afskedige en afholdt skoleleder pga. af sygdom, men når det nu skulle være, synes jeg, at det er foregået på en god og værdig måde – og da det kom til stykket var der ingen tvivl om - hverken hos René selv eller i bestyrelsen – at en ophørelse af ansættelsesforholdet var rigtigt og nødvendigt.

Det relativt lange forløb fra Renés første sygdomstegn til ansættelsen af ny skoleleder har sat sit klare præg på skolen. Bodil har trukket et meget stort læs som konstitueret skoleleder, både i den lange periode der fulgte inden en egentlig afklaring af Renes sygdom og den efterfølgende fase, hvor vi skulle ansætte en ny skole, og Anne på kontoret måtte gå op på fuld tid for at klare de administrative opgaver. Samtidig måtte vi ansætte vikarer til erstatning for René og Bodil, og alt dette har naturligvis trukket store veksler på de ansatte, men måske især på forældre og elever.

Der er grund til at sige en stor tak til alle for at have bidraget til, at vi kom nogenlunde helskindet igennem denne periode.

Ansættelse af skoleleder

Der findes nok ikke nogen vigtigere opgave for en skolebestyrelse end ansættelse af skolelederen. Det lagde bestyrelsen og medarbejderrepræsentanter mange kræfter i, og som alle jo nok ved, var vi igennem 2 ansættelsesrunder, før vi fandt frem til Per.

Vi søgte efter en skoleleder der var visionær og som kunne skabe fornyelse og fremdrift på skolen samtidig med, at det skulle være en skoleleder der kunne føre skolens grundlæggende værdier som Grundtvig/Kolsk friskole videre. Vi havde desuden særlig fokus på, at det skulle være en leder, der havde et særligt blik for de ældste elevers behov, da det jo er tydeligt, at vi netop på det område har et stort udviklingspotentiale.

Jeg synes, at Per på den korte tid han har været her, allerede har bevist, at vi har fået den skoleleder vi ønskede. Han har igangsat mange nye tiltag – her skal særligt nævnes en ny struktur for overbygningen og ny evalueringsstrategi, som Per vil fortælle mere om senere i aften. Men det er også tydeligt, at Per har en klar fornemmelse for – og kærlighed til – skolens grundlæggende værdier.

Ved sidste generalforsamling var der nogle forældre der udtrykte bekymring for, at bestyrelsen ønskede at dreje skolen væk fra friskoletanken – det synes jeg, at vi med ansættelsen af Per kraftigt har modbevist.

Fornyelse nødvendig

Samtidig er det vigtigt at understrege, at det efter bestyrelsens opfattelse er helt nødvendigt, at der sættes nye tiltag i gang på skolen bl.a. med anvendelse af mere moderne og tidssvarende undervisningsformer og med fokus på, at vi lever i en globaliseret verden. Vi har en skole med et solidt fundament, nogle gode traditioner og en dygtig lærerstab, men jeg mener også, at vi må erkende, at skolen igennem nogle år har manglet fornyelse. Der har været lidt for stor selvtilstrækkelighed og selvfedme, og det er aldrig sundt.

Der er derfor – sagt lige ud – et fornyelsesefterslæb på forskellig fronter, og det bliver vi nødt til at indhente for fortsat at være den meste attraktive skole i området. Det vil i en tid kunne virke lidt voldsomt for såvel ansatte som forældre og elever, men jeg er ikke i tvivl om, at vi vil få en skole, hvor det bliver sjovere at være elev på skolen, og hvor vores børn kommer styrket ud af skolen til det videre liv.

Elevsituationen

Jeg er heller ikke i tvivl om, at vi med det fornyelsesarbejde vi har sat i gang vil kunne tiltrække flere elever. Vi har pt. 132 elever. Det er lidt færre, end vi gerne ville have. Og særligt skal det nævnes, at den kommende børnehaveklasse ikke blive stor – lige nu ser det ud til, at der bliver 9 -10 elever. Bestyrelsen og skolens ansatte har gjort alt hvad der er muligt for at tiltrække flere, men desværre tror jeg, at bl.a. finanskrisen spiller ind her.

Det kan så lyde paradoksalt, når jeg fortæller, at vi i dette skoleår har sagt nej til 4 elever, og også har sagt nej til elever til den kommende børnehaveklasse. Men vi vil ikke risikere at tage elever ind som vi ikke kan magte, og som vil kunne ødelægge klassen. Det må ikke forstås på den måde, at vi ikke vil tage vores del af det sociale ansvar – for det vil vi – men vi skal være sikre på, at vi ikke påtager os opgaver, vi ikke kan løfte.

Når det er sagt er det vigtigt, at vi er ”om os”, så man lægger mærke til den spændende skole, vi driver. Hver gang forældre taler pænt om skolen, så er det rigtig meget værd i reklame – og uden den reklame kan vi ikke eksistere som fri skole. Det er den omtale der skaffer elever – og hver gang vi får en elev mere, har vi 50.000 kr. mere til nye tiltag etc.

De fysiske rammer

Jeg nævnte sidste år i min beretning behovet for investering i de fysiske rammer. Det fulgte bestyrelsens op med bl.a. at opgradere fokus på vedligeholdelsen ved ansættelse af Simon som ny pedel og ved at bevilge flere midler end normalt på vedligeholdelse. Det kan allerede ses nu - skolen ser efter min mening langt mere præsentabel ud end den har gjort tidligere - takket være bl.a. Simons store indsats.

Samtidig igangsatte vi efter Pers tiltrædelse et bygningsudvalg med et klart kommissorium om at undersøge de finansielle og fysiske muligheder for at få flere kvadratmeter. Vi er slet ikke færdig

med det arbejde – der undersøges mange forskellige modeller og forskellige former for finansiering – og vi vil skulle fortsætte dette arbejde i den kommende periode. Vi kan ikke sige noget præcist om, hvornår vi vil kunne fremlægge en investeringsplan, men det skal ske hurtigst muligt, og helt sikkert før næste generalforsamling.

Nogen vil måske sige, at det ikke er de fysiske rammer der betyder noget – men det indhold der lægges i dem – og det er selvfølgelig på mange måder også rigtigt. Men dels vil flere og mere moderne kvadratmetre give flere undervisningsmæssige muligheder end i dag – hvilket vores tilsynsførende bl.a. påpeger i sin beretning – dels er der ingen tvivl om, at de nuværende rammer ganske giver ”skræmmer” nogle mennesker væk.

Regnskab

Endelig vil vi i dag præsentere et regnskab for 2008 med et negativ resultat på ca. 150.000 kr. Det er aldrig sjovt for en bestyrelse at skulle præsentere et negativt regnskab, men som Klaus vil redegøre for, mener vi at resultatet må anses for at være tilfredsstillende set i lyset af, at 2008 har været et usædvanligt år.

Der har været ekstraordinære udgifter som følge af Renés sygdom og afsked på godt 100.000 kr., ekstraordinære lønudgifter på ca. 125.000 kr. som følge af et overenskomstmæssigt krav samt ekstraordinære hensættelser til ferieforpligtelser på 100.000 kr. Alle udgifter som alene vedrører 2008 og alle udgifter vi ikke ved budgetlægningen var klar over ville komme. Herudover har vi jo så anvendt flere penge end normalt til indhentelse af vedligeholdelseefterslæbet.

Det er vigtigt i den forbindelse at understrege, at vores driftsbudget med det nuværende elevtal er stramt, men grundlæggende sundt – og at budgettet for 2009 giver plads til fortsat at bruge midler på indhentelse af vedligeholdelseefterslæbet.

Afslutning

Jeg håber på, at vi får en god generalforsamling, hvor det bliver plads til spørgsmål, debat og forslag til, hvordan vi kan gøre Viby Friskole endnu bedre.

På bestyrelsens vegne

Søren Rotvig Erichsen
Formand